

LEVERANCIERSCODE GROOTHUIS BOUWGROEP

Ondernemerschap is Rentmeesterschap is de visie waarop we de strategie en ambitie hebben gebaseerd. Binnen rentmeesterschap, waarin de zorg voor mens en milieu centraal staat, gaat duurzaamheid voor ons veel verder dan alleen het creëren van een groen gebouw. Onze hele organisatie met al onze medewerkers zijn er bij betrokken. We investeren in duurzame relaties, duurzame ondersteuning van organisaties, certificeringen die duurzaamheid op relevante gebieden waarborgen en duurzame inzetbaarheid en vitaliteit van medewerkers. Maar het is bijvoorbeeld ook terug te zien in onze elektrische auto's, in ons energieneutrale kantoor en de fairtrade koffie die we presenteren. Stuk voor stuk zijn het uitwerkingen van onze stelling "duurzaam denken, is duurzaam doen".

Het merk Groothuis Bouwgroep en de producten/diensten die we leveren hebben voor onze klanten een belevingswaarde. Maatschappelijke betrokkenheid en integriteit vormen daarin een belangrijk aspect. Als dit niet op orde is, kan dit de reputatie van ons merk en organisatie schaden. Ook binnen ketensamenwerking stellen organisaties steeds meer eisen aan leveranciers en samenwerkingspartners. Voor Groothuis Bouwgroep is dit de reden om een leverancierscode op te stellen. In deze leverancierscode is een gemeenschappelijk referentiekader beschreven met een aantal basisprincipes. Hierdoor weten leveranciers* en andere samenwerkingspartners** wat zij mogen verwachten van onze organisatie en waarop zij ons kunnen aanspreken. Dit geldt ook andersom, zij weten wat Groothuis Bouwgroep van hen verwacht.

Deze leverancierscode is onderdeel van de overeenkomst die wordt gesloten met Groothuis Bouwgroep. Met ondertekening van de inkoopovereenkomst verklaart de leverancier en/of samenwerkingspartner van Groothuis Bouwgroep het volgende:

1.1 Mensen en mensenrechten

De leverancier/samenwerkingspartner respecteert internationaal afgekondigde mensenrechten. Daarom neemt de leverancier/samenwerkingspartner maatregelen om het veroorzaken van, bijdragen aan of koppelen aan negatieve gevolgen voor de mensenrechten, te vermijden.

1.1.1 Kinderarbeid en jonge medewerkers

De leverancier/samenwerkingspartner vindt het recht van kinderen op ontwikkeling en onderwijs belangrijk. Daarom tolereert de leverancier/samenwerkingspartner geen kinderarbeid, wat betekent dat het alle inzet van kinderen als arbeidskrachten in de productie, op zichzelf of door zijn leveranciers, volledig afwijst. Kinderarbeid wordt gedefinieerd als werk dat wordt verricht door kinderen die jonger zijn dan 15 jaar, óf jonger zijn dan de minimumleeftijd die de toepasselijke wetgeving voorschrijft. Er wordt een uitzondering gemaakt voor gereguleerde vormen van het plaatsen van leerlingen in het kader van hun opleiding.

1.1.2 Moderne slavernij en dwangarbeid

Gedwongen of onvrijwillige arbeid is volledig onaanvaardbaar voor de leverancier/samenwerkingspartner. Dit omvat werk op basis van een gedwongen contract, slavernij en andere vormen van arbeid tegen iemands wil of keuze.

1.1.3 Discriminatie

De leverancier/samenwerkingspartner bevordert het respect voor culturele verschillen en gelijke kansen en behandeling van medewerkers. Daarom aanvaardt de leverancier/samenwerkingspartner geen enkele vorm van discriminatie op het werk op basis van ras, etniciteit, godsdienst, leeftijd, nationaliteit, geslacht, burgerlijke staat, politieke opvattingen, handicap, seksuele geaardheid, genderidentiteit/-expressie of andere ongepaste grond, door haarzelf of door haar leveranciers. Medewerkers mogen niet worden blootgesteld aan enige fysieke straf, dreiging met geweld of fysieke, seksuele, psychologische of verbale intimidatie (door gebaren, taal of fysiek contact) of mishandeling op de werkplek of in werk gerelateerde situaties.

1.2 Arbeidsomstandigheden

1.2.1 Werkuren

De leverancier/samenwerkingspartner erkent de negatieve invloed van te lange werktijden op de gezondheid en het welzijn van medewerkers en bevordert een behoorlijk evenwicht tussen werk en privéleven. Daarom leeft deze alle toepasselijke regels en voorschriften na en handelt in overeenstemming met de lokale wetgeving, met betrekking tot arbeidstijd en overwerk.

1.2.2 Salaris, verlof en secundaire arbeidsvoorwaarden

De leverancier/samenwerkingspartner betaalt aan alle medewerkers een salaris dat ten minste gelijk is aan het minimumloon dat vereist is volgens de toepasselijke wetten, regels en voorschriften en verstrekt alle wettelijk voorgeschreven uitkeringen. Dit geldt ook voor het aanbieden van verlof-, vakantiedagen en -periodes.

1.2.3 Gezondheid en veiligheid

De leverancier/samenwerkingspartner ondersteunt het fundamentele recht van de mens op goede arbeidsomstandigheden. Daarom zorgt de leverancier/samenwerkingspartner op alle locaties waar werkzaamheden worden verricht voor een goede werkomgeving die voldoet aan alle toepasselijke regels en voorschriften en die in overeenstemming is met de lokale wetgeving. De leverancier/ samenwerkingspartner biedt trainingen aan op het gebied van duurzame inzetbaarheid, veiligheid en gezondheid, en zorgt ervoor dat medewerkers het recht hebben om onveilig werk te weigeren. Werkzaamheden zijn gebaseerd op een voorafgaand gedocumenteerd adequaat risicomanagementsysteem met geïmplementeerde controlemaatregelen. Hieronder vallen ook fysieke, sociale en organisatorische gezondheidsrisico's.

1.2.4 Vrijheid van vereniging en collectief onderhandelen

De leverancier/samenwerkingspartner respecteert het recht van medewerkers om zich vrij te verenigen en collectief te onderhandelen. Daarom respecteert de leverancier/samenwerkingspartner het recht van medewerkers om al dan niet toe te treden tot een organisatie, met inbegrip van arbeidsorganisaties, of een dergelijke organisatie op te richten.

1.3 Milieu

De leverancier/samenwerkingspartner streeft ernaar alle toepasselijke wetten, regels en voorschriften met betrekking tot het milieu volledig na te leven. Daarnaast streeft de leverancier/samenwerkingspartner ernaar om afval en emissies naar lucht, grond en water te verminderen, op een milieuveilige manier met chemicaliën om te gaan, gevaarlijk afval op een milieuveilige manier te behandelen, op te slaan en te verwijderen, en bij te dragen aan het recyclen en hergebruiken van materialen en producten, in overeenstemming met de lokale wetgeving.

1.4 (Bedrijfs-)Integriteit

De leverancier/samenwerkingspartner vermijdt elke illegale of omstreden actie die de reputatie van Groothuis Bouwgroep kan schaden. Het belang van de klant en Groothuis Bouwgroep staat daarbij centraal. Haar medewerkers zorgen ervoor dat het vertrouwen in en de goede naam van Groothuis Bouwgroep niet wordt geschaad. Ze onthouden zich van gedragingen of uitspraken die Groothuis Bouwgroep in diskrediet kunnen brengen.

1.4.1 Privacy en gegevens

De leverancier/samenwerkingspartner houdt zich aan de geldende wet- en regelgeving op het gebied van AVG, hanteert een duidelijk AVG-beleid en neemt actief maatregelen om de privacy van anderen te waarborgen.

1.4.2 Mededinging

De leverancier/samenwerkingspartner respecteert alle geldende mededingingswet- en regelgeving en leeft deze na. De intellectuele eigendomsrechten van anderen worden door de leverancier/samenwerkingspartner van Groothuis Bouwgroep gerespecteerd. De leverancier/samenwerkingspartner houdt zich aan de verplichting om geen commercieel gevoelige en strategische informatie met concurrenten uit te wisselen of concurrentiebeperkende overeenkomsten met een zakenpartner aan te gaan. De leverancier/samenwerkingspartner houdt zich aan internationaal erkende en vastgestelde normen op het gebied van bedrijfsethiek. Haar medewerkers gedragen zich geloofwaardig in alles wat zij doen. Zij verstrekken niet opzettelijk misleidende informatie, door informatie achter te houden of de verstrekking van informatie te verstoren.

1.4.3 Belangenverstremming

Belangenverstremming tasten in het algemeen de objectieve oordeelsvorming aan. Bij werkzaamheden wordt door de leverancier/samenwerkingspartner nagegaan of er sprake is van belangen tegenstellingen met de klant en of de objectiviteit daardoor kan worden aangetast. Haar medewerkers melden een potentieel belangenconflict, zakelijk en/of persoonlijk, aan alle betrokken partijen. Zij vermijden te allen tijde dat er persoonlijke belangenverstremmingen bestaan ten opzichte van klanten of in relatie tot hun professionele werkzaamheden bij de leverancier/ samenwerkingspartner. Een medewerker aanvaardt dan ook uitsluitend nevenfuncties na goedkeuring van de leverancier/ samenwerkingspartner.

1.4.4 Corruptiebestrijding

De leverancier/samenwerkingspartner wijst elke vorm van corruptie, omkoping, geld witwassen, afpersing en verduistering af. Het is algemeen aanvaard dat deze praktijken een duidelijk negatief effect hebben op de duurzame ontwikkeling en de bevordering van de vrije handel. Daarom accepteert de leverancier/ samenwerkingspartner deze praktijken nooit. Haar medewerkers zien af van het direct of indirect aanbieden, toekennen, vragen of accepteren van iets van waarde met de bedoeling om officiële handelingen te beïnvloeden.

Tot slot

Wanneer een bepaalde gedraging niet in deze code is beschreven dan gaat Groothuis Bouwgroep er vanuit dat de leverancier/samenwerkingspartner en/of haar medewerkers handelen in de geest van deze leverancierscode.

*Onder leveranciers wordt verstaan: iemand of een partij die goederen of diensten levert aan in ruil voor geld.

** Onder samenwerkingspartner wordt verstaan: iemand of een partij die samen (met Groothuis Bouwgroep) een gezamenlijk doel wil bereiken.



onze inzet gaat verder